



AUDIT INTERNE SST

Objectifs

- Maîtriser la méthode d'audit interne du système de management de la santé-sécurité au travail (SMSST)
- Conduire efficacement ses audits internes ISO 45001
- Faire de l'audit interne santé-sécurité un outil d'amélioration Continue.

Prérequis

Notions de base en SST

Programme

1/ S'APPROPRIER LES EXIGENCES DES REFERENTIELS

- Principes de l'iso 45001
- Référentiel d'audit ISO 19011 : définition et objectifs d'un audit interne
- Rôles et responsabilités des auditeurs et audités
- Etapes de l'audit
- Planning d'audits : programmation et déclenchement de l'audit

2/ PREPARER L'AUDIT

- Désignation de l'équipe d'auditeurs : qui peut auditer quoi ?
- Déterminer le périmètre et le champ de l'audit
- Collecter et analyser des documents
- préparer le plan d'audit
- Elaborer des documents d'aide à l'audit et des questionnaires spécifiques

3/ REALISER L'AUDIT INTERNE SANTE-SECURITE

- Animer la réunion d'ouverture
- Quels documents rechercher ?
- Comment constituer son recueil de preuves ?
- Qui interroger ? Quelles questions poser ?
- Identifier les écarts



4/ AUDITEURS ET AUDITES : LES COMPORTEMENTS EFFICACES

- Bien communiquer sur son rôle et sa mission
- Développer sa capacité d'écoute
- Favoriser la coopération par ses attitudes
- Adapter son langage à ses interlocuteurs et savoir réagir face à des comportements de méfiance, diversions, rétention d'informations
- Prévenir et désamorcer les conflits

5/ L'AUDIT : SOURCE D'AMELIORATION CONTINUE

- Mesurer et formaliser les écarts
- Rapport d'audit : contenu, rédaction, enregistrement, diffusion
- Définir et planifier les actions correctives
- Suivi de leur mise en œuvre
- Prendre du recul sur sa méthode d'audit interne : indicateurs, mesure de la satisfaction et exploitation des retours d'expériences

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes.

Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)

Consultants sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles

Suivi et Evaluation

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Evaluation à chaud et à froid assurée par le cabinet CESMA

Durée

3 Jours